**MODELE DE DELIBERATION RELATIVE A LA MISE EN PLACE DU REGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJETIONS, DE L’EXPERTISE ET DE L’ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (R.I.F.S.E.E.P.)**

INDEMNITE DE FONCTIONS, DE SUJETIONS ET D’EXPERTISE (I.F.S.E.)

ET COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (C.I.A.)

**Objet : Mise en œuvre du R.I.F.S.E.E.P. (I.F.S.E. et C.I.A.)**

Le conseil ……………….. (ou l'assemblée),

Sur rapport de Monsieur le Maire (ou Monsieur le Président),

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment ses articles L.714-1 et suivants relatifs aux régimes indemnitaires,

Vu le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du 1er alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984,

Vu le décret n° 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés,

Vu le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

Vu le décret n° 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

Vu le décret n° 2020-182 du 27 février 2020 relatif au régime indemnitaire des agents de la fonction publique territoriale ;

Vu la circulaire NOR : RDFF1427139C du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel,

Vu l'avis du Comité Technique en date du ……….... relatif à la mise en place des critères professionnels liés aux fonctions et à la prise en compte de l'expérience professionnelle en vue de l'application du R.I.F.S.E.E.P. aux agents de la collectivité de…………………………………..,

Vu l’avis du Comité Social Territorial en date du ……………….. relatif au RIFSEEP,

Considérant qu’il appartient à l’assemblée délibérante de fixer dans les limites prévues par les textes, la nature, les conditions d’attribution et les plafonds applicables aux agents concernés, il est proposé d’instituer le nouveau régime indemnitaire selon les modalités ci-après et dans la limite des textes applicables aux agents de l’Etat,

Monsieur le Maire (ou Monsieur le Président) informe l’assemblée que le nouveau régime indemnitaire se compose de deux éléments :

* L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (I.F.S.E.) qui vise à valoriser l'exercice des fonctions et constitue l'indemnité principale de ce nouveau régime indemnitaire.
* Le complément indemnitaire annuel (C.I.A.) dont le versement est facultatif et lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir.

**1/ Mise en place de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (I.F.S.E.)**

1. **Le principe**

L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (I.F.S.E.), vise à valoriser l'exercice des fonctions et constitue l'indemnité principale du nouveau régime indemnitaire. Cette indemnité repose, d'une part, sur une formalisation précise de critères professionnels et d'autre part, sur la prise en compte de l'expérience professionnelle.

Cette indemnité est liée au poste de l'agent et à son expérience professionnelle.

Chaque emploi ou cadre d'emplois est réparti entre différents groupes de fonctions au vu des critères professionnels suivants :

* Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception,
* Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions,
* Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel.

1. **Les bénéficiaires**

Dans la limite des textes applicables à la Fonction Publique d’Etat, l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (I.F.S.E.) sera instaurée pour :

* Les agents titulaires et stagiaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel ;
* [le cas échéant] Les agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel [la collectivité pourra prévoir des modalités particulières selon une ancienneté de services à détenir au sein de la collectivité pour bénéficier de l'I.F.S.E. : 3 mois, 6 mois ou …..]

1. **La détermination des groupes de fonctions et des montants maximums**

Chaque cadre d’emplois est réparti en groupes de fonctions suivant le niveau de responsabilité et d’expertise requis ou les sujétions auxquelles les agents peuvent être exposés.

Pour l’Etat, L’I.F.S.E. est composée d’un montant de base modulable individuellement dans la limite de plafonds précisés par arrêtés ministériels (cf. tableaux récapitulatifs en annexe de cette délibération). Les montants applicables aux agents de la collectivité sont fixés dans la limite de ces plafonds.

Les montants sont fixés pour un temps complet. Le versement se fera au prorata du temps de travail de chaque agent bénéficiaire.

Il est proposé de fixer les montants suivants pour chaque groupe de fonction répertorié au sein de la collectivité :

Il est recommandé de prévoir au plus 4 groupes de fonctions pour la catégorie A, 3 pour la catégorie B et 2 pour la catégorie C.

Catégorie A

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| [Indiquer le cadre d’emplois] | | | | |
| **Groupes de fonctions** | **Fonctions** | **Critères** | **Montants** | |
| **Mini [facultatif]** | **Maxi** |
| Groupe 1 | Indiquer la fonction | Inscrire les critères retenus | Préciser le montant | Préciser le montant |
| Groupe 2 | Indiquer la fonction | Inscrire les critères retenus | Préciser le montant | Préciser le montant |
| Groupe 3 | Indiquer la fonction | Inscrire les critères retenus | Préciser le montant | Préciser le montant |
| Groupe 4 | Indiquer la fonction | Inscrire les critères retenus | Préciser le montant | Préciser le montant |

*A dupliquer autant que de besoin en fonction des cadres d’emplois existants au sein de la collectivité*

*Les montants maximum sont les montants maximum applicables par poste*

Catégorie B

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| [Indiquer le cadre d’emplois] | | | | |
| **Groupes de fonctions** | **Fonctions** | **Critères** | **Montants** | |
| **Mini [facultatif]** | **Maxi** |
| Groupe 1 | Indiquer la fonction | Inscrire les critères retenus | Préciser le montant | Préciser le montant |
| Groupe 2 | Indiquer la fonction | Inscrire les critères retenus | Préciser le montant | Préciser le montant |
| Groupe 3 | Indiquer la fonction | Inscrire les critères retenus | Préciser le montant | Préciser le montant |

*A dupliquer autant que de besoin en fonction des cadres d’emplois existants au sein de la collectivité*

*Les montants maximum sont les montants maximum applicables par poste*

Catégorie C

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| [Indiquer le cadre d’emplois] | | | | |
| **Groupes de fonctions** | **Fonctions** | **Critères** | **Montants** | |
| **Mini [facultatif]** | **Maxi** |
| Groupe 1 | Indiquer la fonction | Inscrire les critères retenus | Préciser le montant | Préciser le montant |
| Groupe 2 | Indiquer la fonction | Inscrire les critères retenus | Préciser le montant | Préciser le montant |

*A dupliquer autant que de besoin en fonction des cadres d’emplois existants au sein de la collectivité*

*Les montants maximum sont les montants maximum applicables par poste*

1. **Le réexamen du montant de l’I.F.S.E.**

Le montant annuel attribué à l’agent fera l’objet d’un réexamen :

* En cas de changement de fonctions,
* Au moins tous les quatre ans, en l’absence de changement de fonctions et au vu de l’expérience acquise par l’agent (exemples : approfondissement de sa connaissance de l’environnement de travail et des procédures, l’amélioration des savoirs techniques et de leur utilisation, …),
* En cas de changement de grade à la suite d’une promotion.

1. **Les modalités de maintien ou de suppression de l’I.F.S.E.**

Dans la limite des textes applicables à la Fonction Publique d’Etat :

* Pendant les congés annuels et les congés pour maternité, de paternité et d’accueil de l’enfant ou pour adoption, l’I.F.S.E. sera maintenue intégralement,
* En cas de congé de maladie ordinaire, l’I.F.S.E. suivra le sort du traitement, (ou toute autre modalité moins favorable à préciser)
* En cas de Congés d’Invalidité Temporaire Imputable au Service, l’I.F.S.E. suivra le sort du traitement, (ou toute autre modalité moins favorable à préciser)
* En cas de congé de longue maladie et grave maladie, l’I.F.S.E. sera suspendue ou maintenue dans la limite de …….. (maintien possible dans la limite de 33% maximum la 1ère année, de 60% les 2ème et 3ème années)
* En cas de congé longue durée,  l’I.F.S.E. sera suspendue.
* En cas de temps partiel thérapeutique : l’I.S.F.E. sera maintenue ou versée en proportion du temps de travail,
* En cas de Période Préparatoire au Reclassement, l’I.F.S.E sera maintenue à …..% ou suspendue. (maintien possible jusqu’à 100%)

1. **Périodicité de versement de l’I.F.S.E.**

Préciser la périodicité de versement : annuelle, mensuelle, bi annuelle, trimestrielle …

Le montant est proratisé en fonction du temps de travail

1. **Clause de revalorisation de l’I.F.S.E.**

Les montants maxima évoluent selon les mêmes conditions que les montants applicables aux fonctionnaires de l’Etat.

Cette revalorisation n’est possible que si l’assemblée délibérante vote les montants maxima fixés par les textes réglementaires.

**2/ Mise en place du complément indemnitaire annuel (C.I.A.)**

1. **Le principe**

Le complément indemnitaire annuel (C.I.A.) est lié à l’engagement professionnel et à la manière de servir. Son versement est facultatif et non-reconductible d’une année sur l’autre.

1. **Les bénéficiaires**

Dans la limite des textes applicables à la Fonction Publique d'Etat, le complément indemnitaire annuel (C.I.A.) sera instauré pour :

* Les agents titulaires et stagiaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel ;
* [le cas échéant] Les agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel [la collectivité pourra prévoir des modalités particulières selon une ancienneté de services à détenir au sein de la collectivité pour bénéficier du C.I.A. : 3 mois, 6 mois ou …..]

1. **La détermination des groupes de fonctions et des montants maxima**

Pour l’Etat, le C.I.A. est composé d’un montant de base modulable individuellement dans la limite de plafonds précisés par arrêtés ministériels (cf. tableaux récapitulatifs en annexe de cette délibération). Les montants applicables aux agents de la collectivité sont fixés dans la limite de ces plafonds.

Les montants sont fixés pour un temps complet. Le versement se fera au prorata du temps de travail de chaque agent bénéficiaire.

Il est proposé de fixer les montants suivants pour chaque groupe de fonction répertorié au sein de la collectivité :

Il est recommandé de prévoir aux plus 4 groupes de fonctions pour la catégorie A, 3 pour la catégorie B et 2 pour la catégorie C.

Catégorie A

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| [Indiquer le cadre d’emplois] | | | | |
| **Groupes de fonctions** | **Fonctions** | **Critères** | **Montants** | |
| **Mini [facultatif]** | **Maxi** |
| Groupe 1 | Indiquer la fonction | Inscrire les critères retenus | Préciser le montant | Préciser le montant |
| Groupe 2 | Indiquer la fonction | Inscrire les critères retenus | Préciser le montant | Préciser le montant |
| Groupe 3 | Indiquer la fonction | Inscrire les critères retenus | Préciser le montant | Préciser le montant |
| Groupe 4 | Indiquer la fonction | Inscrire les critères retenus | Préciser le montant | Préciser le montant |

*A dupliquer autant que de besoin en fonction des cadres d’emplois existants au sein de la collectivité*

*Les montants maximum sont les montants maximum applicables par poste*

Catégorie B

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| [Indiquer le cadre d’emplois] | | | | |
| **Groupes de fonctions** | **Fonctions** | **Critères** | **Montants** | |
| **Mini [facultatif]** | **Maxi** |
| Groupe 1 | Indiquer la fonction | Inscrire les critères retenus | Préciser le montant | Préciser le montant |
| Groupe 2 | Indiquer la fonction | Inscrire les critères retenus | Préciser le montant | Préciser le montant |
| Groupe 3 | Indiquer la fonction | Inscrire les critères retenus | Préciser le montant | Préciser le montant |

*A dupliquer autant que de besoin en fonction des cadres d’emplois existants au sein de la collectivité*

*Les montants maximum sont les montants maximum applicables par poste*

Catégorie C

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| [Indiquer le cadre d’emplois] | | | | |
| **Groupes de fonctions** | **Fonctions** | **Critères** | **Montants** | |
| **Mini [facultatif]** | **Maxi** |
| Groupe 1 | Indiquer la fonction | Inscrire les critères retenus | Préciser le montant | Préciser le montant |
| Groupe 2 | Indiquer la fonction | Inscrire les critères retenus | Préciser le montant | Préciser le montant |

*A dupliquer autant que de besoin en fonction des cadres d’emplois existants au sein de la collectivité*

*Les montants maximum sont les montants maximum applicables par poste*

1. **Les modalités de maintien ou de suppression du C.I.A.**

Dans la limite des textes applicables à la Fonction Publique d’Etat :

* Pendant les congés annuels et les congés pour maternité, de paternité et d’accueil de l’enfant ou pour adoption, le C.I.A. sera maintenu intégralement,
* En cas de congé de maladie ordinaire, le C.I.A. suivra le sort du traitement, (ou toute autre modalité moins favorable à préciser)
* En cas de Congés d’Invalidité Temporaire Imputable au Service, le C.I.A. suivra le sort du traitement, (ou toute autre modalité moins favorable à préciser)
* En cas de congé de longue maladie et grave maladie, le C.I.A. sera suspendu ou maintenu dans la limite de …….. (maintien possible dans la limite de 33% maximum la 1ère année, de 60% les 2ème et 3ème années)
* En cas de congé longue durée,  le C.I.A. sera suspendu.
* En cas de temps partiel thérapeutique : le C.I.A. sera maintenu ou versé en proportion du temps de travail,
* En cas de Période Préparatoire au Reclassement, le C.I.A. sera maintenu à …..% ou suspendu. (maintien possible jusqu’à 100%)

1. **Périodicité de versement du C.I.A.**

Le complément indemnitaire fera l’objet d’un versement [préciser la périodicité] et ne sera pas reconductible automatiquement d’une année sur l’autre.

Le montant est proratisé en fonction du temps de travail.

1. **Clause de revalorisation du C.I.A.**

Les montants maxima évoluent selon les mêmes conditions que les montants applicables aux fonctionnaires de l’Etat.

Cette revalorisation n’est possible que si l’assemblée délibérante vote les montants maxima fixés par les textes réglementaires.

**3/ Les règles de cumul**

L’I.F.S.E. et le C.I.A. sont exclusifs de tout autre régime indemnitaire de même nature.

Le R.I.F.S.E.E.P. ne pourra pas se cumuler notamment avec :

* L’indemnité d’administration et de technicité (I.A.T.),
* L’indemnité d’exercice de missions des préfectures (I.E.M.P.),
* La prime de service et de rendement (P.S.R.),
* L’indemnité spécifique de service (I.S.S.),

Le R.I.F.S.E.E.P. est en revanche cumulable avec :

* L’indemnisation des dépenses engagées au titre des fonctions exercées (exemple : frais de déplacement),
* Les dispositifs d’intéressement collectif,
* Les indemnités différentielles complétant le traitement indiciaire et la GIPA,
* Les sujétions ponctuelles directement liées à la durée du travail (heures supplémentaires, astreintes, …),
* La prime de responsabilité versée aux agents détachés sur emploi fonctionnel,
* Les avantages collectivement acquis ayant le caractère de complément de rémunération définis par l’article L714-11 du Code Général de la Fonction Publique (lorsqu’ils ont été décidés par la collectivité, avant l’entrée en vigueur de la loi précitée).

En application de l'article L714-8 du Code général de la fonction publique, l'autorité territoriale peut maintenir, à titre individuel, le montant versé antérieurement au R.I.S.F.E.E.P.

Les dispositions de la présente délibération prendront effet au .. / .. / ..

Cette présente délibération abroge toutes les dispositions relatives au régime indemnitaire antérieures qui ne sont pas cumulables avec le R.I.F.S.E.E.P.

Les crédits correspondants seront prévus et inscrits au budget.

Ainsi fait et délibéré les jours, mois et an ci-dessous.

Fait à …..

Le …

Le Maire (ou le Président)

Visa de la préfecture :

Délibération rendue exécutoire par publication à compter du …

Le Maire (ou le Président) informe que le présent arrêté peut faire l’objet d’un recours contentieux dans le délai de 2 mois à compter de sa notification, par courrier adressé au Tribunal Administratif de Grenoble (2, Place de Verdun - BP 1135 - 38022 Grenoble) ou via l’application « Télérecours Citoyens » accessible sur le site internet [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)

**ANNEXE : TABLEAUX RECAPITULATIFS DES PLAFONDS APPLICABLES**

**Filière administrative**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | *Direction d’une collectivité* | 63 000 € | 63 000 € | 15 750 € |
| Groupe 2 | *Direction adjointe d’une collectivité, Direction d’un groupe de service, …* | 57 200 € | 57 200 € | 14 300 € |
| Groupe 3 | *Direction d’un service, …* | 51 200 € | 51 200 € | 12 800 € |
| Groupe 4 |  | 45 400 € | 45 400 € | 11 350 € |

Arrêté du 23 novembre 2022 pris pour l'application au corps des administrateurs civils des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les administrateurs territoriaux.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ATTACHES TERRITORIAUX**  **ET SECRETAIRES DE MAIRIE** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | *Direction d'une collectivité, secrétariat de mairie, ...* | 36 210 € | 22 310 € | 6 390 € |
| Groupe 2 | *Direction adjointe d'une collectivité, responsable de plusieurs services, ...* | 32 130 € | 17 205 € | 5 670 € |
| Groupe 3 | *Responsable d'un service, ...* | 25 500 € | 14 320 € | 4 500 € |
| Groupe 4 | *Adjoint au responsable de service, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, …* | 20 400 € | 11 160 € | 3 600 € |

Arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les attachés territoriaux et les secrétaires de mairie de catégorie A.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **REDACTEURS TERRITORIAUX** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | *Direction d'une structure, responsable d’un ou de plusieurs services, secrétariat de mairie, ...* | 17 480 € | 8 030 € | 2 380 € |
| Groupe 2 | *Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, gérer ou animer un ou plusieurs services, ...* | 16 015 € | 7 220 € | 2 185 € |
| Groupe 3 | *Poste d'instruction avec expertise, assistant de direction, …* | 14 650 € | 6 670 € | 1 995 € |

Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des secrétaires administratifs des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les rédacteurs territoriaux.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | *Secrétariat de mairie, chef d'équipe, gestionnaire comptable, marchés publics, assistant de direction, sujétions, qualifications, ...* | 11 340 € | 7 090 € | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Agent d'exécution, agent d'accueil, ...* | 10 800 € | 6 750 € | 1 200 € |

Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les adjoints administratifs territoriaux.

**Filière technique**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **INGENIEURS EN CHEF TERRITORIAUX** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | *Direction d'une collectivité, ...* | 57 120 € | 42 840 € | 10 080 € |
| Groupe 2 | *Direction adjointe d'une collectivité, responsable de plusieurs services, ...* | 49 980 € | 37 490 € | 8 820 € |
| Groupe 3 | *Responsable d'un service, ...* | 46 920 € | 35 190 € | 8 280 € |
| Groupe 4 | *Adjoint au responsable de service, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, …* | 42 330 € | 31 750 € | 7 470 € |

Arrêté du 14 février 2019 pris pour l'application des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 au corps des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts, dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les ingénieurs en chef territoriaux.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **INGENIEURS TERRITORIAUX** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | *Direction d'un service, direction des travaux sur le terrain, contrôle des chantiers, ...* | 46 920 € | 32 850 € | 8 280 € |
| Groupe 2 | *Adjoint au responsable de structure, expertise, ...* | 40 290 € | 28 200 € | 7 110 € |
| Groupe 3 | *Adjoint au responsable de service …* | 36 000 € | 25 190 € | 6 350 € |
| Groupe 4 | *Contrôle de l'entretien et du fonctionnement des ouvrages, surveillance des travaux d'équipements …* | 31 450€ | 22 015€ | 5 550€ |

Arrêté du 5 novembre 2021 portant application au corps des ingénieurs des travaux publics de l'Etat et aux emplois d'ingénieur en chef des travaux publics de l'Etat du 1er groupe et du 2e groupe des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014, dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les ingénieurs territoriaux.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **TECHNICIENS TERRITORIAUX** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | *Direction d'un service, direction des travaux sur le terrain, contrôle des chantiers, ...* | 19 660 € | 13 760 € | 2 680 € |
| Groupe 2 | *Adjoint au responsable de structure, expertise, ...* | 18 580 € | 13 005 € | 2 535 € |
| Groupe 3 | *Contrôle de l'entretien et du fonctionnement des ouvrages, surveillance des travaux d'équipements …* | 17 500 € | 12 250 € | 2 385 € |

Arrêté du 5 novembre 2021 portant application au corps des techniciens supérieurs du développement durable des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les techniciens territoriaux.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| **Groupes de fonctions** | **Emplois**  **(à titre indicatif)** | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| **Groupe 1** | *Encadrement de fonctionnaires appartenant au cadre d'emplois des agents de la filière technique …* | 11 340 € | 7 090 € | 1 260 € |
| **Groupe 2** | *Agent d'exécution, ...* | 10 800 € | 6 750 € | 1 200 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | *Egoutier, éboueur, fossoyeur, agent de désinfection, conduite de véhicules, encadrement de proximité …* | 11 340 € | 7 090 € | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Agent d'exécution...* | 10 800 € | 6 750 € | 1 200 € |

Arrêtés du 28 avril 2015 et du 16 juin 2017 pris pour l'application du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 aux corps d'adjoints techniques des administrations de l'Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les agents de maîtrise et adjoints techniques territoriaux.

**Filière animation**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ANIMATEURS TERRITORIAUX** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | *Direction d'une structure, responsable d'un ou de plusieurs services, ...* | 17 480 € | 8 030 € | 2 380 € |
| Groupe 2 | *Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage,…* | 16 015 € | 7 220 € | 2 185 € |
| Groupe 3 | *Encadrement de proximité, d'usagers, ...* | 14 650 € | 6 670 € | 1 995 € |

Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des secrétaires administratifs des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les animateurs territoriaux.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADJOINTS TERRITORIAUX D’ANIMATION** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Encadrement de proximité et d'usagers, sujétions, qualifications, ... | 11 340 € | 7 090 € | 1 260 € |
| Groupe 2 | Agent d'exécution, ... | 10 800 € | 6 750 € | 1 200 € |

Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations d’Etat transposables aux adjoints territoriaux d’animation de la filière animation.

**Filière sportive**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONSEILLERS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Directeur , chef ou responsable du service des sports, | 28 800 € | -- € | 5 082 € |
| Groupe 2 | Directeur, chef ou responsable d’un service des APS, d’une structure, chef de bassin... | 23 000€ | -- € | 4 058 € |

Arrêté du 5 octobre 2023 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des conseillers d’éducation populaire et de jeunesse des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les conseillers territoriaux des activités physiques et sportives.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **EDUCATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Direction d'une structure, responsable d'un ou de plusieurs services, chef de bassin... | 17 480 € | 8 030 € | 2 380 € |
| Groupe 2 | Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chef de bassin, ... | 16 015 € | 7 220 € | 2 185 € |
| Groupe 3 | Encadrement de proximité, d'usagers, ... | 14 650 € | 6 670 € | 1 995 € |

Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des secrétaires administratifs des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les activités physiques et sportives.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **OPERATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Responsable de la sécurité des installations servant aux A.P.S., assister le responsable de l'organisation des A.P.S., surveillant des piscines et baignades … | 11 340 € | 7 090 € | 1 260 € |
| Groupe 2 | Agent d'exécution, ... | 10 800 € | 6 750 € | 1 200 € |

Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les opérateurs des activités physiques et sportives.

**Filière culturelle patrimoine et bibliothèque**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **DIRECTEURS D’ETABLISSEMENT D’ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE TERRITORIAUX** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Direction d’établissement d’enseignement artistique, de conservatoire, d’école de musique, de danse et d’art dramatique à rayonnement régional. | 36 210 € | 22 310 € | 6 390 € |
| Groupe 2 | Direction d’établissement d’enseignement artistique, de conservatoire, d’école de musique, de danse et d’art dramatique à rayonnement départemental. | 32 130 € | 17 205 € | 5 670 € |
| Groupe 3 | Direction adjointe d’établissement d’enseignement artistique, de conservatoire, d’école de musique, de danse et d’art dramatique à rayonnement régional. | 25 500 € | 14 320 € | 4 500€ |
| Groupe 4 | Direction adjointe d’établissement d’enseignement artistique, de conservatoire, d’école de musique, de danse et d’art dramatique à rayonnement départemental. | 20 400 € | 11 160 € | 3 600 € |

Arrêté du 3 juin 2015 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des attachés d’administration des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les directeurs d’établissements d’enseignements artistique.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ATTACHES DE CONSERVATION TERRITORIAUX DU PATRIMOINE** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Directeur d'un établissement culturel, conseiller technique, encadrement de proximité, ... | 29 750 € | 29 750 € | 5 250 € |
| Groupe 2 | Autres fonctions, ... | 27 200 € | 27 200 € | 4 800 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Directeur d'un établissement culturel, conseiller technique, encadrement de proximité, ... | 29 750 € | 29 750 € | 5 250 € |
| Groupe 2 | Autres fonctions, ... | 27 200 € | 27 200 € | 4 800 € |

Arrêté du 14 mai 2018 pris pour l’application du décret n°2014-513 au corps des bibliothécaires des administrations de l’Etat, dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les attachés de conservation territoriaux du patrimoine et des bibliothécaires territoriaux.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES TERRITORIAUX** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Responsable d’un service, archiviste, bibliothécaire, encadrement de proximité, ... | 16 720 € | 16 720 € | 2 280 € |
| Groupe 2 | Archiviste, bibliothécaire, médiateur culturel, encadrement de proximité, ... | 14 960 € | 14 960 € | 2 040 € |

Arrêté du 14 mai 2018 pris pour l’application du décret n°2014-513 au corps des bibliothécaires assistants spécialisés des administrations de l’Etat, dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques territoriaux.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Animation, accueil, dextérité particulière encadrement de proximité, ... | 11 340 € | 7 090 € | 1 260 € |
| Groupe 2 | Magasinier, archiviste, surveillant... | 10 800 € | 6 750 € | 1 200 € |

Arrêté du 30 décembre 2016 pris pour l’application du décret n°2014-513 au corps des adjoints techniques d’accueil, de surveillance et de magasinage du ministère de la culture dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les adjoints territoriaux du patrimoine.

**Filière sociale**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONSEILLERS TERRITORIAUX**  **SOCIO EDUCATIFS** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Directeur d'un E.H.P.A.D., responsable de circonscription, conseiller technique, responsable de l'organisation et du fonctionnement du service social et du service socio-éducatif, encadrement de proximité, ... | 25 500 € | 19 480 € | 4 500 € |
| Groupe 2 | Autres fonctions, ... | 20 400 € | 15 300 € | 3 600 € |

Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l’application du décret n°2014-513 au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l’Etat, dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les conseillers socio-éducatifs teritoriaux.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ASSISTANTS TERRITORIAUX**  **SOCIO EDUCATIFS** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Directeur d'un E.H.P.A.D., encadrement de proximité et  d'usagers, sujétions, qualifications, ... | 19 480 € | 11 970 € | 3 440 € |
| Groupe 2 | Autres fonctions, ... | 15 300 € | 10 560 € | 2 700 € |

Arrêté du 23 décembre 2019**pris pour l'application au corps des assistants de service social des administrations de l'Etat** dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les assistants territoriaux socio-éducatifs.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Direction d'une structure, responsable d'un ou de plusieurs services, ... | 14 000 € | -- € | 1 680 € |
| Groupe 2 | Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, ... | 13 500 € | -- € | 1 620 € |
| Groupe 3 | Encadrement de proximité,... | 13 000 € | -- € | 1 560 € |

Arrêté du 17 décembre 2018 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des éducateurs de la protection judiciaire de la jeunesse des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les éducateurs territoriaux de jeunes enfants.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Travailleur familial, encadrement de proximité ... | 11 340 € | 7 090 € | 1 260 € |
| Groupe 2 | Exécution, ... | 10 800 € | 6 750 € | 1 200 € |

Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les agents sociaux territoriaux.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **AGENTS TERRITORIAUX SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | ATSEM ayant des responsabilités particulières ou complexes, ... | 11 340 € | 7 090 € | 1 260 € |
| Groupe 2 | Agent d'exécution, ... | 10 800 € | 6 750 € | 1 200 € |

Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles.

**Filière médico-sociale**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **MEDECINS TERRITORIAUX** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Directeur d’établissement, d’un service, encadrement de proximité, ... | 43 180 € | 43 180 € | 7 620 € |
| Groupe 2 | Encadrement de proximité, appui et conseil technique auprès d’équipes pluridisciplinaires, agrément et contrôle des structures d’accueil, … | 38 250 € | 38 250 € | 6 750 € |
| Groupe 3 | Accompagnement des parcours de santé, réalisation de consultations ... | 29 495 € | 29 495 € | 5 205 € |

Arrêté du 13 juillet 2018 pris pour l’application du décret n°2014-513 au corps des médecins inspecteurs de santé publique des administrations de l’Etat, dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les médecins teritoriaux.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Responsable d’un service, encadrement de proximité, ... | 25 500 € | -- € | 4 500 € |
| Groupe 2 | Accompagnement de patients ou de professionnels, réalisation de consultations ... | 20 400 € | -- € | 3 600 € |

Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l’application du décret n°2014-513 au corps des conseillers techniques de services social des administrations de l’Etat, dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les psychologues teritoriaux.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **PUERICULTRICES TERRITORIALES** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Responsable d’un service, encadrement de proximité, ... | 19 480 € | -- € | 3 440 € |
| Groupe 2 | Accompagnement de patients ou de professionnels, réalisation de consultations ... | 15 300 € | -- € | 2 700 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TERRITORIAUX** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Responsable d’un service, encadrement de proximité, ... | 19 480 € | -- € | 3 440 € |
| Groupe 2 | Réalisation de consultations, vaccinations, actions de prévention, ... | 15 300 € | -- € | 2 700 € |

Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l’application du décret n°2014-513 au corps des assistants de service social des administrations de l’Etat, dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les puéricultrices et infirmiers en soins généraux territoriaux.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **INFIRMIERS TERRITORIAUX** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Responsable d’un service, encadrement de proximité, ... | 9 000 € | -- € | 1 230 € |
| Groupe 2 | Réalisation de consultations, vaccinations, actions de prévention, ... | 8 010 € | -- € | 1 090 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **TECHNICIENS PARAMEDICAUX TERRITORIAUX** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Responsable d’un service, encadrement de proximité, ... | 9 000 € | -- € | 1 230 € |
| Groupe 2 | Réalisation d’actes professionnels mentionnés au code de la santé, rééducation, activités médicotechniques... | 8 010 € | -- € | 1 090 € |

Arrêté du 31 mai 2016 pris pour l’application du décret n°2014-513 au corps des infirmiers des services médicaux des administrations de l’Etat, dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les infirmiers et techniciens paramédicaux territoriaux.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Encadrement de proximité, ... | 9 000 € | 5 150 € | 1 230 € |
| Groupe 2 | Prévention, éducation à la santé et relationnel auprès des enfants ... | 8 010 € | 4 860 € | 1 090 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX** | | I.F.S.E. | | C.I.A. |
| Groupes de fonctions | Emplois  (à titre indicatif) | Non logé | Logé pour nécessité absolue de service |  |
| Groupe 1 | Encadrement de proximité, ... | 9 000 € | -- € | 1 230 € |
| Groupe 2 | Aide-soignant, aide médico-psychologique, assistant dentaire,… | 8 010 € | -- € | 1 090 € |

Arrêté du 31 mai 2016 pris pour l'application à certains corps d'infirmiers relevant de la catégorie B, dont le régime indemnitaire est pris en référence pour des auxiliaires de puéricultures territoriaux.