

Rapport d'activités 2023



CONSEIL D'ADMINISTRATION

28 Élus titulaires dont 6 membres du Bureau | 4 séances du Conseil d'Administration

DIRECTION GÉNÉRALE

■ COMPTE ADMINISTRATIF :

	Fonctionnement	Investissement
Recettes	3 744 251 €	298 077 €
Dépenses	3 152 036 €	148 067 €

■ PERSONNEL : 5 pôles | 26 agents titulaires
12 contractuels

■ RÉFÉRENT DÉONTOLOGUE DES ÉLUS :

194 collectivités adhérentes dont 3 non affiliées (collaboration AMF26)

Nouveau
Site internet

Déc. 2023



ÉLU RÉFÉRENT :



M. François
LAPLANCHE-SERVIGNE
Maire de LA GARDE-
ADHÉMAR
3ème Vice-Président

CONTRATS GROUPE

■ COLLECTIVITÉS ADHÉRENTES :

- Assurance statutaire : 233
- Prévoyance : 166
- Complémentaire santé : 72



■ AGENTS COUVERTS :

- Assurance statutaire : 4527
- Prévoyance : 2712
- Complémentaire santé : 630

CARRIÈRES ET DIALOGUE SOCIAL

■ GESTION DES CARRIÈRES :

- 5341 actes dématérialisés
- Nouveau logiciel de saisine des instances carrières : **AGIRHE** (+ 1 visio)

NOUVEAUTÉ 2023 EXPERTISE R.H. :

Nos experts dans vos locaux pour répondre à vos problématiques complexes

4 collectivités

20,5 jours

Rdv sur le territoire drômois :



- 6 ateliers Avancement de Grade & Promotion Interne (120 participants)
- 5 rencontres Réforme des Retraites

■ INSTANCES :

- C.A.P. : 8 séances
- C.C.P. : 4 séances
- Conseil de discipline : 6 séances
- C.S.T. : 11 séances (456 dossiers)
- F.S.S.S.C.T. : 3 séances
- Conseil Médical : 31 séances (575 dossiers)

■ GESTION DES RETRAITES (mutualisation avec le CDG15) :

- 268 collectivités en conventionnement avec réalisation totale (pour 158 dossiers)
- 13 collectivités gérées en contrôle (pour 18 dossiers)

PARCOURS PROFESSIONNELS

■ BOURSE DE L'EMPLOI :

OFFRES DE POSTES PERMANENTS :

1210 vacances d'emploi | **310** créations

OFFRES DE POSTES NON PERMANENTS :

82 vacances d'emploi | **159** créations

■ ACCOMPAGNEMENT EN ÉVOLUTION PRO :

12 agents suivis en Période Préparatoire au Reclassement

4 Fonctionnaires Momentanément Privés d'Emploi pris en charge

12 agents accompagnés dans leur évolution professionnelle

2 bilans de compétence

■ HANDICAP :

1 recrutement d'un apprenti en situation de handicap

31 montages et dossiers traités (FIPHP)

19 collectivités aidées pour **91 047 €**

1 suivi de dossier promotion interne voie dérogatoire

Recrutement & Missions temporaires :

2 Accompagnements au recrutement de Directeur Général

35 remplaçants du vivier mis à disposition

77 contrats de mise à disposition

19 collectivités accompagnées

■ SIGNALEMENT AVIDHAS :

■ **9** dossiers traités

Refonte

formation Secrétaire Général de Mairie (S.G.M.) :

5 mois (alternance théorie/stage collectivité)

13 collectivités investies

17 apprenants, dont **4** agents en poste en collectivité, **2** en Reclassement P.P.R. et **1** en privation temporaire d'emploi F.M.P.E.

ÉLU RÉFÉRENT :

M. Philippe HOURDOU
Maire de MARCHES
1^{er} Vice-Président

PAIE EXTERNALISÉE

41 établissements adhérents

607 paies mensuelles

181 dossiers créés/an

1 audit paie



ARCHIVAGE, ARCHIVAGE ÉLECTRONIQUE & R.G.P.D.

211 collectivités & **947** jours d'intervention

NOUVEAUTÉ 2023 :

LE CDG26, RÉFÉRENT R.G.P.D. DES CDG DE LA RÉGION AURA



soit **31** jours d'intervention

Accompagnement à la mise en conformité RGPD selon le Schéma Régional de Coopération

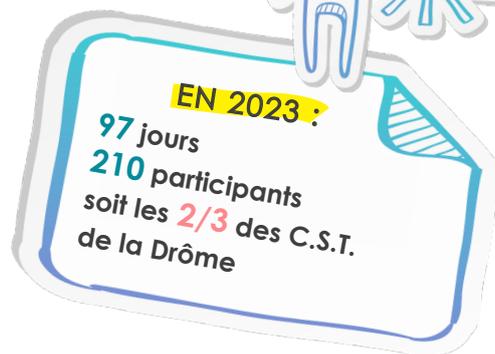
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Formation
des nouveaux membres
C.S.T. / F.S.S.S.C.T. :



■ SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL :

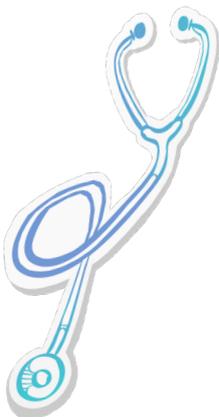
16 collectivités inspectées,
2 formations préalables & **2** formations
continues d'Assistants de Prévention
(**14** jours)



■ MÉDECINE DU TRAVAIL :

■ COLLECTIVITÉS AFFILIÉES :

2061 visites d'information
et de prévention (V.I.P.)
579 visites d'information
et de prévention initiales
(V.I.P.I.)
856 visites médicales
occasionnelles



■ COLLECTIVITÉS NON AFFILIÉES :

339 journées de visites
(+ 33% depuis 2022)

Perspectives

Réforme
Promotion Interne
des S.G.M.

Titres Restaurant
Dématérialisés

Renouvellement
de la convention
FIPHFP (2024/2027)

Certifications Qualiopi
(Bilan de compétences
& Actions de formation)

Saisine du
Conseil Médical
sur AGIRHE

Développement
de l'Archivage
Électronique

Projet de convention
Signalement (Conseil
Départemental 26)

Ateliers
rémunération
des élus

Transition écologique
des véhicules de service

Création réseau
des S.G.M.